

Глобальный кодекс поведения Eisai для деловых партнеров

С целью реализации нашей корпоративной философии компания Eisai разработала Устав делового поведения и Кодекс поведения, призванные служить руководством для наших сотрудников в их деловых отношениях в соответствии со всеми применимыми законами и этическими стандартами, а также способствовать устойчивому экономическому росту и решению социальных проблем. Аналогичным образом компания Eisai также установила ряд стандартов поведения, соблюдения которых мы ожидаем от наших деловых партнеров.

Глобальный кодекс поведения Eisai для деловых партнеров («Кодекс») распространяется на всех деловых партнеров и их сотрудников, включая подрядчиков, агентов, поставщиков, продавцов и все другие местные и иностранные организации, действующие от их имени по всему миру («деловые партнеры»).

Компания Eisai подписала Глобальный договор Организации Объединенных Наций («ГД ООН»), в котором изложены принципы, направленные на поддержку прав человека, трудовых отношений и охраны окружающей среды, а также противостоящие современному рабству и коррупции. Компания Eisai также является членом Инициативы по управлению цепочками поставок фармацевтической продукции («PSCI»), некоммерческой организации, объединяющей мировые фармацевтические компании, и поддерживает ее принципы ответственного управления цепочками поставок (Принципы PSCI). Настоящий Кодекс основан на Принципах PSCI, в которых изложены стандарты, соблюдения которых мы ожидаем от наших деловых партнеров в сферах законодательства, этики, прав человека, здоровья и безопасности, охраны окружающей среды и соответствующих систем управления.

Компания Eisai ожидает от своих деловых партнеров соответствия требованиям, сформулированным в настоящем Кодексе. Кроме того, компания Eisai ожидает от своих деловых партнеров сотрудничества в оценке, аудите и решении любых вопросов, связанных с аспектами, изложенными в настоящем Кодексе. Мы надеемся, что данный Кодекс станет более эффективным благодаря постоянному совершенствованию и будет способствовать взаимному повышению корпоративной ценности наших деловых партнеров.

1. Соблюдение законодательства

Деловые партнеры должны знать и соблюдать все применимые законы, правила и стандарты.

2. Системы управления

Деловые партнеры должны создать системы управления для поддержания непрерывности бизнеса, содействия постоянному совершенствованию и соответствуя требованиям настоящего Кодекса в отношении соблюдения законодательства, этики, прав человека, здоровья и безопасности, а также охраны окружающей среды .

2.1. Культура, приверженность и ответственность

Деловые партнеры должны демонстрировать приверженность понятиям, изложенными в настоящем Кодексе, путем выделения соответствующих ресурсов и назначения старшего ответственного персонала, тем самым формируя культуру ответственной практики и ответственного управления.

2.2. Управление рисками

Деловые партнеры должны иметь механизмы для постоянного определения рисков и управления ими во всех сферах, рассматриваемых в Кодексе.

2.3. Устойчивое снабжение и прослеживаемость

Деловые партнеры должны создать системы для регулярного проведения комплексной проверки своих собственных цепочек поставок с целью содействия законному и устойчивому снабжению.

2.4. Обучение и формирование компетенций

Деловые партнеры должны разрабатывать и внедрять программы обучения, чтобы гарантировать достижение руководством и работниками соответствующего уровня знаний, навыков и способностей, которые позволяют им соответствовать требованиям, изложенным в настоящем Кодексе.

2.5. Документация

Деловые партнеры должны вести документацию, необходимую для подтверждения соответствия Кодексу и соблюдения применимых правил.

2.6. Постоянное совершенствование

Ожидается, что деловые партнеры будут постоянно совершенствоваться, устанавливая цели по повышению эффективности, выполняя планы по внедрению этих целей и принимая необходимые корректирующие меры для устранения недостатков, выявленных в ходе внутренних или внешних оценок, инспекций и проверок со стороны руководства.

2.7. Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них

Деловые партнеры должны иметь эффективные планы действий и процедуры реагирования в чрезвычайных ситуациях.

2.8. Выявление проблем (механизмы подачи и рассмотрения жалоб)

Деловые партнеры должны стремиться создать механизмы подачи и рассмотрения жалоб, посредством которых внутренние и внешние заинтересованные стороны могли бы сообщать о проблемах, незаконных действиях или нарушениях Кодекса на рабочем месте, не подвергаясь угрозам или реальному притеснению, запугиванию или преследованию.

2.9. Реагирование и устранение последствий

Деловые партнеры должны надлежащим образом расследовать и реагировать на инциденты или проблемы, связанные с Кодексом, принимая необходимые корректирующие меры и обеспечивая устранение последствий там, где это необходимо.

2.10. Эффективная коммуникация

Деловые партнеры должны иметь эффективные системы, позволяющие доводить содержание Кодекса до сведения соответствующих заинтересованных сторон, включая своих работников, подрядчиков и поставщиков.

3. Этика

Деловые партнеры должны вести свою деятельность в соответствии с этическими нормами и действовать добросовестно.

3.1. Безопасность пациентов и доступ пациентов к информации

Деловые партнеры должны обеспечивать надлежащие процессы управления, чтобы свести к минимуму риск неблагоприятного воздействия на права пациентов, включая право на здоровье и право на прямой доступ к собственной информации.

3.2. Борьба со взяточничеством и коррупцией

Запрещены все формы взяточничества, коррупции, вымогательства и хищения, включая вознаграждение за упрощение формальностей. Деловые партнеры не должны давать или принимать взятки, участвовать в каких-либо коррупционных действиях в сфере деловых или государственных отношений или использовать посредников для получения несправедливого преимущества. Деловые партнеры должны обеспечить наличие надлежащих политик и систем для предотвращения взяточничества и соблюдения действующего законодательства.

3.3. Честная конкуренция

Деловые партнеры должны вести свою деятельность в соответствии с принципами честной и добросовестной конкуренции и с соблюдением действующего антимонопольного законодательства. Деловые партнеры должны применять честные методы ведения бизнеса, включая точную и правдивую рекламу.

3.4. Благополучие животных

Если деловые партнеры используют животных в своей коммерческой деятельности, с такими животными следует обращаться гуманно, сводя к минимуму боль и стресс. Испытания на животных следует проводить только после рассмотрения альтернативных методов замены животных, сокращения количества используемых животных и усовершенствования процедур для минимизации страданий. Альтернативные методы следует использовать, если они научно обоснованы и приемлемы с точки зрения регулирующих органов.

3.5. Конфиденциальность и безопасность данных

Деловые партнеры обязаны соблюдать действующее законодательство о конфиденциальности и защите данных и обеспечивать защиту, безопасность и законное использование персональных данных.

3.6. Предотвращение и урегулирование конфликтов интересов

Деловые партнеры должны проявлять разумную осторожность для выявления, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов. Деловые партнеры должны уведомлять компанию Eisai и другие заинтересованные стороны о любых существенных или потенциальных конфликтах интересов.

3.7. Защита продукции и качество

Деловые партнеры должны обеспечить наличие систем контроля и обеспечения безопасности для защиты продукции, компонентов и ингредиентов от рисков фальсификации, подделки или кражи с целью несанкционированной перепродажи.

4. Права человека

Деловые партнеры должны уважать права человека внутренних и внешних заинтересованных сторон, обеспечивая достойное и уважительное отношение к ним.

4.1. Свобода выбора в отношении трудоустройства

Деловые партнеры не должны использовать принудительный, подневольный или кабальный труд, а также принудительный труд заключенных и принимать участие в торговле людьми или любой форме современного рабства. Ни один работник не должен платить за возможность работать или быть лишен свободы передвижения.

4.2. Детский труд и молодые работники

Деловые партнеры не должны использовать детский труд. Трудоустройство молодых работников в возрасте до 18 лет допускается только на неопасные работы и только в том случае, если молодые работники достигли возраста, с которого допускается прием на работу, или возраста, установленного для завершения обязательного образования, в конкретной стране.

4.3. Недопущение дискриминации

Деловые партнеры должны стремиться к равенству, обеспечивая рабочую среду, свободную от дискриминации по признаку расы, цвета кожи, возраста, беременности, пола, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, инвалидности, религии, политических убеждений, членства в профсоюзе или семейного положения.

4.4. Справедливое обращение

Деловые партнеры должны обеспечивать рабочую среду, свободную от притеснений и жестокого и бесчеловечного обращения, включая любые сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психическое или физическое принуждение и словесные оскорблении работников, а также должна быть исключена любая угроза такого обращения.

4.5. Заработка плата, льготы и рабочее время

Деловые партнеры обязаны оплачивать труд работников в соответствии с действующим законодательством о заработной плате, включая минимальную заработную плату, оплату сверхурочных часов и обязательные льготы. Деловые партнеры должны своевременно информировать своих работников о критериях выплаты им вознаграждения. Деловые партнеры также должны обсуждать со своими работниками вопросы о необходимости сверхурочной работы и размере заработной платы, выплачиваемой за такую сверхурочную работу. Сверхурочная работа должна соответствовать применимым национальным и международным стандартам.

4.6. Свобода объединения и право на коллективные переговоры

Пощряется открытое общение и прямое взаимодействие с работниками для решения вопросов, связанных с работой и вознаграждением. Деловые партнеры должны уважать закрепленные в местном законодательстве права работников на свободное объединение, вступление или невступление в профсоюзы, избрание представителей и вступление в рабочие советы, а также на ведение коллективных переговоров. Если право на свободу объединения и ведение коллективных переговоров ограничено законодательством, работодатель (то есть деловой партнер) способствует, а не препятствует развитию параллельных средств для независимого и свободного объединения и ведения коллективных переговоров. Работники должны иметь возможность открыто обсуждать с руководством вопросы, касающиеся условий труда, не опасаясь ответных мер.

4.7. Местные сообщества

Деловые партнеры должны уважать права местных сообществ, проживающих в районах нахождения их объектов, включая право на чистую и здоровую окружающую среду.

5. Охрана труда и безопасность

Деловые партнеры должны обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду и заботиться о благосостоянии работников. Меры по охране труда и безопасности распространяются на подрядчиков и субподрядчиков на объектах деловых партнеров.

5.1. Безопасность рабочей среды

Деловые партнеры должны проводить надлежащую оценку рисков и разрабатывать планы действий в чрезвычайных ситуациях для обеспечения безопасности рабочей среды. Информация по безопасности, касающаяся опасных материалов, включая фармацевтические соединения и фармацевтические промежуточные вещества, должна быть доступна и использоваться для обучения, подготовки и защиты работников от опасных факторов. Деловые партнеры должны демонстрировать надлежащую практику ведения дел и культуры безопасности.

5.2. Защита, здоровье и благосостояние работников

Деловые партнеры должны защищать работников от чрезмерного воздействия опасных химических, биологических и физических факторов. Для обеспечения безопасности, здоровья и благосостояния работников должны предоставляться соответствующие средства индивидуальной защиты, помещения и услуги.

5.3. Безопасность технологических процессов

Деловые партнеры должны обеспечить наличие процедур контроля для выявления рисков, связанных с химическими и биологическими технологическими процессами, а также для предотвращения опасных выбросов химических и биологических веществ в окружающую среду.

6. Окружающая среда

Деловые партнеры должны вести свою деятельность с соблюдением принципов экологической ответственности и эффективности, чтобы свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду, и поощрять своих собственных деловых партнеров следовать этому примеру. Мы призываем наших деловых партнеров беречь природные ресурсы, сокращать выбросы парниковых газов (ПГ), сохранять биоразнообразие и чистоту водоемов, а также минимизировать и контролировать использование опасных материалов.

6.1. Разрешения и отчетность в сфере охраны окружающей среды

Деловые партнеры обязаны соблюдать все применимые экологические нормы. Должны быть получены все требуемые разрешения и лицензии, зарегистрирована необходимая информация и учтены все ограничения, а также соблюдены все соответствующие требования к осуществлению деятельности и ведению отчетности в отношении защиты окружающей среды.

6.2. Управление отходами и выбросами

Деловые партнеры должны обеспечить наличие процессов и систем в отношении отходов, выбросов в атмосферу и сбросов сточных вод для гарантирования их безопасной обработки, перемещения, хранения, утилизации, переработки, повторного использования и контроля. Любые отходы, сточные воды или выбросы, которые могут оказаться неблагоприятное воздействие на здоровье человека и состояние окружающей среды, должны надлежащим образом управляться, контролироваться и обрабатываться до того, как они попадут в окружающую среду. Сюда входит управление выбросами активных фармацевтических веществ в окружающую среду.

6.3. Изменение климата

Деловые партнеры должны контролировать и сокращать выбросы парниковых газов, а также поощрять своих собственных деловых партнеров следовать этому примеру.

6.4. Эффективность использования ресурсов

Деловые партнеры должны стремиться к цикличности, исключая образование отходов, принимая меры по повышению эффективности и сокращению потребления ресурсов, включая воду, отдавая предпочтение возобновляемым и устойчивым источникам. Также необходимо принимать меры для обеспечения

повторного использования и переработки.

6.5. Сохранение биоразнообразия

Деловые партнеры должны осознавать свое воздействие на биоразнообразие, сокращая и смягчая результаты этого воздействия, насколько это возможно.

6.6. Предотвращение разливов и выбросов

Деловые партнеры должны обеспечить наличие систем для предотвращения и минимизации случайных разливов и выбросов в окружающую среду, а также неблагоприятного воздействия на местное сообщество.

(Конец документа)