

No.23-44

2023年6月21日
エーザイ株式会社

エーザイ株式会社 人事異動ならびに組織改編

<2023年6月21日付 執行役人事異動>

新任務	旧任務	氏名
ゼネラル カウンセル (兼) チーフコンプライアンスオフィサー (兼) 内部統制担当 (兼) 内部監査担当 (兼) 知的財産担当 (専務執行役)	ゼネラル カウンセル (兼) 内部監査担当 (兼) 知的財産担当 (専務執行役)	高橋 健太
日本事業担当 (専務執行役)	エーザイ・ジャパン プレジデント (常務執行役)	井池 輝繁
チーフストラテジー&プランニングオフィサー (兼) チーフエコシステムオフィサー (常務執行役)	チーフエコシステムオフィサー (執行役)	内藤 景介
戦略担当 (兼) コーポレートストラテジー部長 (執行役)	チーフプランニングオフィサー (兼) コーポレートプランニング部長 (執行役)	氏家 伸
新サプライチェーン担当 (執行役)	チーフストラテジーオフィサー (兼) グローバルアライアンス担当 (兼) コーポレートストラテジー部長 (執行役)	小阪 光生

<2023年6月21日付 人事異動>

■ グローバル本社

新任務	旧任務	氏名
秘書室長	秘書室 シニアディレクター	田中 秀尚
計画・事業開発本部長 (上席執行役員)	グローバルビジネスディベロップメント部長 (上席執行役員)	浅野 俊孝
計画・事業開発本部 副本部長 (理事職)	秘書室長 (理事職)	森岡 裕介
IT 統括本部長 (兼) チーフインフォメーションセキュリティオフィサー (上席執行役員)	IT 統括本部長 (上席執行役員)	法華津 誠

■ グローバル本社（続き）

新任務	旧任務	氏名
コンプライアンス・リスクマネジメント担当 （上席執行役員）	チーフコンプライアンスオフィサー （兼）内部統制担当（兼）チーフイン フォメーションセキュリティオフィ サー（執行役）	秋田 陽介
コンプライアンス・リスク管理推進部長（上席 執行役員）	チーフクリニカルクオリティオフィ サー（兼）チーフプロダクトクオリ ティオフィサー（上席執行役員）	阿部 一洋
プロモーションコンプライアンス統括部長	コンプライアンス・リスク管理推進部 長	矢畑 勉
グローバル HR 戦略企画部長（兼）グローバル HR マネジメント部 R&D 特命担当	グローバル HR マネジメント部グロー バルビジネス & R&D グループ長	志方 幸道
グローバル HR キャリアディベロップメント部 長（兼）ダイバーシティ・エクイティ&インク ルージョン担当	グローバル HR ストラテジー部長	新庄 浩子

■ エーザイ・ジャパン

新任務	旧任務	氏名
エーザイ・ジャパン プレジデント（上席執行 役員）	地域連携首都圏本部長（執行役員）	澤田 直樹
地域連携首都圏本部長（執行役員）	地域連携東海本部長（理事職）	長谷川 肇
地域連携東海本部長（理事職）	オンコロジー事業本部 首都圏オンコ ロジー統括部長	森岡 英明
エグゼクティブトレーナー室長（理事職）	人事・管理統括部長（理事職）	安武 彰
オンコロジー事業本部 首都圏オンコロジー統 括部長	地域連携首都圏本部 多摩統括部長	中森 康夫
地域連携首都圏本部 多摩統括部長	製品戦略推進部 プライマリーケア室 ディレクター	高橋 秀心

■ コンシューマーhhc 事業部

新任務	旧任務	氏名
コンシューマーhhc 事業部 プレジデント (兼) CJ 担当 (上席執行役員)	コンシューマーhhc 事業部 プレジデント (兼) CJ 担当 (執行役)	内藤 えり子

■ エーザイデマンドチェーンシステムズ

新任務	旧任務	氏名
バイオロジクスストラテジーユニット ユニット 戦略企画担当 部長	バイオロジクスストラテジーユニット ディレクター	加藤 タ希弘

<2023年6月21日付 主な組織改編>

■ グローバル本社

1. 戦略・計画関連機能の再編

1) チーフストラテジー&プランニングオフィサーの設置

短期および中長期戦略を策定し、その実現に向けた事業計画、事業開発・アライアンス、構造改革、投資戦略の実行と推進を担うチーフストラテジー&プランニングオフィサー(CSPO)を新設する。

2) 戦略担当の設置

全社事業戦略の一体的な策定・推進を企図して、CSPO 直下に戦略担当を設置する。戦略担当は、全社構造改革の進捗管理ならびに中期計画のアップデートにより全社重要課題に対する解決策の立案・実行を担う。

3) 計画・事業開発本部の新設

全社事業計画およびグローバル事業開発・アライアンス戦略の一体的な策定・推進を企図し、CSPO 直下に計画・事業開発本部を新設する。これに伴いコーポレートプランニング部およびグローバルビジネスディベロップメント部は発展的に解組する。

2. 日本事業担当の設置

レカネマブを中心としたエコシステムモデル(hhceco)の実現に向け、国内営業をシームレスに管轄する日本事業担当を新設する。日本事業担当は、エーザイ・ジャパン、EA ファーマ、コンシューマーhhc 事業部および CJ 部を管轄する。

3. 新サプライチェーン担当の設置

抗体製剤の原価低減と後続のニューモダリティについてのサプライチェーン構築の戦略的推進を企図して、新サプライチェーン担当を設置する。

4. 人事機能の再編

1) グローバル HR 戦略企画部とグローバル HR キャリアディベロップメント部の新設

総合的な HR 戦略の策定、およびそれに基づく諸施策の立案・推進を企図し、グローバル HR 戦略企画部を新設し、グローバル HR ストラテジー部の戦略機能を異動する。グローバル HR ストラテジー部の人財育成・キャリア開発戦略機能は、グローバル HR キャリアディベロップメント部として再編する。

2) コーポレート人事機能とエーザイ・ジャパン人事機能の統合

コーポレートおよびエーザイ・ジャパンの一体的な人財マネジメント体制の構築を企図し、エーザイ・ジャパン人事・管理統括部の人事機能をグローバル HR マネジメント部、グローバル HR キャリアディベロップメント部に機能異動する。これに伴いエーザイ・ジャパン人事・管理統括部を発展的に解組する。

5. コンプライアンス機能の再編

1) コンプライアンス・リスクマネジメント担当の設置

チーフコンプライアンスオフィサー・内部統制担当直下にコンプライアンス・リスクマネジメント担当を設置し、コンプライアンス・リスク管理推進部と、新設するプロモーションコンプライアンス統括部の2部体制とする。これにより、コーポレートのコンプライアンス・リスク管理とプロモーション活動におけるコンプライアンス推進機能を強化する。

2) プロモーションコンプライアンス統括部の新設

営業第一線の販売情報提供活動におけるコンプライアンス対応を一体的に推進することを企図し、プロモーションコンプライアンス統括部を新設する。エリアコンプライアンス推進部およびコンプライアンス・リスク管理推進部直下にあったプロモーション活動におけるコンプライアンス推進機能をプロモーションコンプライアンス統括部直下に機能異動する。

■ エーザイ・ジャパン

1. エグゼクティブトレーナー室の新設

エーザイ・ジャパンにおける組織長の人財育成とキャリア開発の強化、マネジメント支援を企図しエグゼクティブトレーナー室を新設する。

以上