

No.22-47

2022年6月17日

エーザイ株式会社

エーザイ株式会社 人事異動ならびに組織改編

<2022年6月17日付 執行役人事異動>

新任務	旧任務	氏名
ニューロロジービジネスグループ プレジデント (兼) グローバルADオフィサー (兼) アメリカス・リージョン プレジデント (兼) エーザイ・インク チェアマン&CEO (常務執行役)	ニューロロジービジネスグループ プレジデント (兼) グローバルADオフィサー (兼) エーザイ・インク チェアマン (常務執行役)	アイヴァン・チャン
オンコロジービジネスグループ プレジデント (兼) チーフディスカバリーオフィサー (兼) 日本・アジアメディカル担当 (兼) セーフティ担当 (常務執行役)	オンコロジービジネスグループ プレジデント (兼) チーフディスカバリーオフィサー (兼) 日本・アジアメディカル担当 (常務執行役)	大和 隆志
メディスン開発センター長 (兼) AD申請登録日本・アジア管轄 (兼) クオリティ担当 (執行役)	メディスン開発センター長 (兼) AD申請登録日本・アジア管轄 (執行役)	中濱 明子
チーフコンプライアンスオフィサー (兼) 内部統制担当 (兼) チーフインフォメーションセキュリティオフィサー (執行役)	チーフタレントオフィサー (執行役)	秋田 陽介
チーフHRオフィサー (執行役)	チーフプランニングオフィサー (執行役)	真坂 晃之
チーフストラテジーオフィサー (兼) グローバルアライアンス担当 (兼) コーポレートストラテジー部長 (執行役)	チーフストラテジーオフィサー (上席執行役員)	小阪 光生
チーフプランニングオフィサー (兼) コーポレートプランニング部長 (執行役)	デピュティチーフプランニングオフィサー (兼) コーポレートプランニング部長 (兼) グローバルパートナーシップディベロップメント特命担当 (兼) レンビマ パートナーシップ&オペレーションストラテジー部長 (上席執行役員)	氏家 伸

* 本日付で執行役を退任した田中 光明は、2022年6月24日付で株式会社サンプラネット 代表取締役社長に就任予定です。

<2022年6月17日付 人事異動>

■グローバル本社

新任務	旧任務	氏名
グローバルビジネスディベロップメント部長（上席執行役員）	コーポレートストラテジー部長（執行役員）	浅野 俊孝
コーポレートトランスフォーメーション部長	コーポレートアライアンス&オペレーション部長	阿部 稔
レンビマ パートナーシップ&オペレーションストラテジー部長（兼）アライアンスマネージャー	レンビマ パートナーシップ&オペレーションストラテジー部 アライアンスマネージャー	渡部 貴文
グローバルHRマネジメント部長（執行役員）	人財開発本部長（執行役員）	中村 正毅
グローバルHRストラテジー部長	人財開発本部 タレントディベロップメント部長	新庄 浩子
チーフクリニカルクオリティオフィサー（兼）チーフプロダクトクオリティオフィサー（上席執行役員）	デピュティチーフクリニカルクオリティオフィサー（兼）デピュティチーフプロダクトクオリティオフィサー（上席執行役員）	阿部 一洋
プロダクトクオリティ本部長（執行役員）	プロダクトクオリティ本部長（理事職）	海老原 進

<2022年6月17日付 主な組織改編>

■ グローバル本社

1. コーポレートストラテジー機能の再編・強化

中長期的な経営戦略立案および実行機能強化を企図して、チーフストラテジーオフィサー直下にグローバルビジネスディベロップメント部およびコーポレートトランスフォーメーション部を新設し、コーポレートストラテジー部とあわせ、コーポレートストラテジー機能を3部体制に再編する。コーポレートアライアンス & オペレーション部は発展的に解組する。

1) グローバルビジネスディベロップメント部

グローバルビジネスディベロップメント部は、中長期的な経営戦略とグローバル事業開発戦略の構築・推進、契約交渉を担うとともに、日本・アジア・中国を中心とした提携・導入品および、「hhceco」（hhc 理念+ecosystem）企業をめざす上での基盤となる Eisai Universal Platform（EUP）の構築に資するアライアンス・オペレーション強化を推進する。

2) コーポレートストラテジー部

コーポレートストラテジー部は、コーポレートプランニング部や各リージョンと連携して、中長期的な経営戦略策定および進捗管理を主管する。

3) コーポレートトランスフォーメーション部

コーポレートトランスフォーメーション部は、グローバル全社における構造改革戦略の立案と実行を担う。

2. 人事関連機能の再編

人的資源（HR）全般を俯瞰した人事戦略の立案・実行の強化を企図して、チーフタレントオフィサー（CTO）の名称をチーフ HR オフィサー（CHRO）に変更するとともに、CHRO 直下にグローバル HR マネジメント部およびグローバル HR ストラテジー部を新設し、労務政策部とあわせ、人事関連機能を 3 部体制に再編する。人財開発本部体制および、タレントマネジメント部、タレントディベロップメント部は発展的に解組する。

1) グローバル HR マネジメント部

グローバル HR マネジメント部は、各部門・組織の戦略実現に向けた支援および HR パフォーマンスの最大化に向けた組織人事、グローバル要員管理や人事諸施策の立案およびパフォーマンスマネジメントなどを担う。

2) グローバル HR ストラテジー部

グローバル HR ストラテジー部は、HR 戦略立案・推進ならびに戦略実現に資する人財採用・育成を担う。

以上