

No.21-44

2021年6月9日
エーザイ株式会社

第3回「プラチナキャリア・アワード」において特別賞を受賞

エーザイ株式会社(本社:東京都、代表執行役 CEO:内藤晴夫)は、このたび、第3回「プラチナキャリア・アワード」において、特別賞を受賞しましたのでお知らせします。表彰式は2021年6月8日にオンラインのシンポジウムにて行われました。

「プラチナキャリア・アワード」は、人生100年時代を迎え、日本の就業者がめざすキャリアの実現のために、社員のキャリア形成や活躍の機会提供を志向している企業を表彰することを目的として、2019年に創設されました(主催・企画:三菱総合研究所、企画:三菱UFJ信託銀行、後援:厚生労働省、株式会社東京証券取引所、協力:東洋経済新報社)。当社は、「コロナを契機に始める新しい働き方」を実践している企業を対象とした特別賞を受賞しました。

当社は、企業理念として「患者様とご家族の喜怒哀楽を第一義に考え、そのベネフィット向上に貢献する」ことを定款に掲げており、この理念を一言に集約したものを「ヒューマン・ヘルスケア(hhc)理念」と呼んでいます。

当社は、企業理念に共感する社員一人ひとりがモチベーション高く主体的に仕事に取り組むことで、いかなる変化にも適応し、新たな社会価値創造に貢献する自律型人財の輩出をめざしています。この実現に向けた働き方改革・学び方改革を推進することで、会社主導のキャリア形成から、社員個々の多様な価値観と挑戦意欲に基づく主体的なキャリア形成へのシフトを図っています。また、働く場所と時間について個人の裁量を拡大するとともに、ITツールを活用し、全社員が新しいスキルや経験を主体的に得られる研修機会の充実、自己啓発や社会貢献活動を実施する際に利用可能な特別有給休暇制度の導入、組織内外のメンバーによるオンライン対話の促進など、ハード/ソフトの両面における新たな施策に取り組んでいます。

当社は、hhc理念のもと、世界の患者様とご家族のベネフィット向上に、より一層貢献してまいります。



以上