

各位

2026年3月9日
エーザイ株式会社

健康経営優良法人 2026 ～ホワイト 500～ に認定

エーザイ株式会社は、経済産業省と日本健康会議より「健康経営優良法人（大規模法人部門）2026 ～ホワイト 500～」に認定されました。



「健康経営優良法人認定制度」とは、特に優良な健康経営を実践している大企業や中小企業等の法人を顕彰する制度であり、「経営理念・方針」「組織体制」「制度・施策実行」「評価・改善」の側面で評価します。当社は全側面で業種平均を上回り、特に「明文化・健康経営の戦略」「情報開示・他社への普及」（経営理念・方針）、「健康経営の実践に向けた土台づくり」「生活習慣の改善」「その他の施策」（制度・施策実行）等の項目で高い評価を受けました。本制度は2017年に開始され、当社は7回目の認定となります。

当社は、患者様と生活者の皆様の喜怒哀楽を第一義に考え、そのベネフィット向上に貢献し、世界のヘルスケアの多様なニーズを充足することを企業理念と定め、これを「ヒューマン・ヘルスケア（hhc）理念」と呼んでいます。そして、社員を hhc 理念を実現する重要なステークホルダーかつ大切な財産と位置づけています。2019年に「エーザイ健康宣言」を発効し、健康経営を推進するとともに、2022年の定時株主総会において定款の記載を変更し、人財価値の増大に向けて、「安定的な雇用の確保」、「人権および多様性の尊重」、「自己実現を支える成長機会の充実」、「働きやすい環境の整備」をはかっていくことを明記しました。また、「社員の健康を含めたウェルビーイング」、「多様な働き方」、「社員の成長」、そして「組織、事業の成長」を柱とした「統合人事戦略」を策定し、従業員の健康の維持・増進への取り組みを強化しています。2023年からは、人財に関する取り組みや KPI をまとめた「[Human Capital Report](#)」を発行し、積極的な情報開示に取り組んでいます。

当社は、今後も健康経営を推進し人財価値を増大することで、患者様と生活者の皆様への貢献ならびに企業価値向上に努めてまいります。

以上