

2025 年 10 月 17 日
エーザイ株式会社

「HR アワード 2025」企業人事部門で優秀賞を受賞

当社は、このたび日本の人事部「HR アワード 2025」（主催：「HR アワード」運営委員会、後援：厚生労働省）において、優秀賞を受賞したことをお知らせします。



受賞式の様子



「HR アワード」は、全国の HR パーソンの投票により人と組織の成長を促す取り組みを表彰する制度です。2025 年は 355 件の応募の中から、企業人事部門では、一次選考で 10 社が入賞しました。さらに、全国 37 万人の HR パーソンによる投票、選考委員会による最終選考を経て、2025 年の HR を代表する事例として当社の「Human Capital Report から始まる社内外コミュニケーションの賦活化と人財戦略の実践」が優秀賞として選出されました。

当社は、経営戦略と連動する人的資本に関する取り組みや KPI をまとめた「Human Capital Report (HCR)」を 2023 年から毎年発行しています。初回となる 2023 年の HCR (HCR2023) は、「ありのまま」をコンセプトに製薬業界初の人財に特化した報告書として発出しました。HCR2024 では、「ありのまま」をより際立たせるべくターゲット（読者）を社員に設定し、国内外の約 50 名の社員インタビューを通じてグローバルな視点を鮮明にするとともに、人的資本経営の達成度を測る当社独自の KPI 「Eisai Human Capital Index (E-HCI)」を開発・開示しました。HCR2025 では、よりリアルなエーザイを知っていただくことを狙い、人的資本経営の課題への取り組みや「グローバルエンゲージメントサーベイのスコア分析」に加え、リージョン・ファンクション、子会社の役員・社員インタビュー、社内外のシナジー創発を目的とした特別対談や他社とのコラボレーションコンテンツ等を記載しています。

当社は、社員こそがヒューマン・ヘルスケア（hhc）理念の実現に直接貢献できる唯一のステークホルダーであるとの認識のもと、当社の人財戦略や取り組みやメトリクスを HCR の中で透明性高く継続的に開示することにより、人的資本経営を強化し、「人々の健康憂慮の解消」と「医療較差の是正」という社会善を効率的に実現し、社会的インパクトの最大化をめざしてまいります。

以上

本件に関するお問い合わせ先
エーザイ株式会社 PR 部 TEL：03-3817-5120

参考資料

1. 日本の人事部「HR アワード」について

人・組織に関する取り組みを対象にした表彰制度。優れた取り組みを表彰することによって人事パーソンに新たな知見やノウハウを共有し、全国の企業の発展につなげていくことを目指しています。最優秀賞・優秀賞は、全国の『日本の人事部』正会員による投票で決定。本年で 14 回目を迎え、公正な運営方法と人事パーソンが選考に携わる納得感から、HR 関連で最も権威ある賞として、多くの人事に支持されています。

「HR アワード」公式サイト：<https://jinjibu.jp/hr-award/>