

2016年3月31日  
エーザイ株式会社

女性活躍推進に向けた目標と行動計画の策定について  
(2016年6月16日 参考資料の内容更新)

エーザイ株式会社(本社:東京、代表執行役 CEO:内藤晴夫)は、このたび、2016年4月1日の女性活躍推進法施行に伴う目標と行動計画を策定しましたのでお知らせいたします。

当社は、これまで多様な価値観を持った社員の活躍によるイノベーションの創出と患者様貢献の拡大をめざし、選抜研修プログラムの実施をはじめとする女性リーダーの育成に注力してきました。2016年4月にスタートした新しい中期経営計画‘E-WAY2025’のもと、女性リーダーの育成をより一層強化し、企業理念実現への強い意志とリーダーシップを備えた女性社員の管理職への登用を積極的に進め、企業価値の継続的向上に努めるとともに、さらなる患者様貢献を果たしてまいります。

目標:

「2020年度までに女性管理職の数を倍増、かつ管理職に占める女性比率10%を達成する」

行動計画:

- 1) 女性社員を対象にした選抜研修プログラムの継続により、参加者のキャリア観の醸成を支援する。
- 2) 新設組織であるキャリア支援センターが中心となって、メンタリング制度の導入やキャリア相談窓口の設置等、女性社員のキャリア形成をより強力で推進する。
- 3) 付加価値の高いアウトプット創出に向けたタイムマネジメントを推進する。

以上

<参考資料>

エーザイにおける女性の活躍状況

	2015年9月末	2016年6月1日現在
社員比率	20.8%	21.0%
管理職比率	4.8%	5.2%
役員比率	3.7%	7.0%
平均継続勤続年数	15.9年(男性20.4年)	16.1年(男性20.7年)
育児休職取得率	100.0%(男性0.8%)	—